

# SISTEM INFORMASI *JOB SEEKER* ALUMNI UNIVERSITAS FAJAR BERBASIS WEB

## *Web-Based Job Seeker Information System for Fajar University Alumni*

Yoga Batara Parinding<sup>1\*</sup>, Irfandi Yunus<sup>2\*</sup>, Muhammad Arafah<sup>3</sup>, Kurniawan Harun Rasyid<sup>4</sup>

<sup>1,2,3,4</sup>Prodi Teknik Elektro, Fakultas Teknik Universitas Fajar, Jalan Prof. Dr. H. Abdurrahman Basalamah Ex. Jl Racing Center No.101, Makassar, Sulawesi Selatan, 90231

\*Email: [irfandiyunus00@gmail.com](mailto:irfandiyunus00@gmail.com); [yogaaparinding@gmail.com](mailto:yogaaparinding@gmail.com)

*Submit, 25 Juli 2019; Accepted, 28 September 2019; Published, 30 Oktober 2019*

### ABSTRACT

*The high competitiveness of alumni, especially college alumni, is one indicator that the academic process at a tertiary institution has been carried out optimally. In the context of quality assurance, alumni competitiveness can be broken down into measurable indicators such as (1) alumni study period (2) alumni waiting period obtaining first job (3) percentage of alumni absorption capacity in fields relevant to their study program even (4) first salary alumni. However, the process of tracing alumni often becomes an activity that is difficult to do or more accurately called difficult to measure success. One root of the problem is communication between alumni and communication between alumni and their alma mater colleges which is difficult to build. One solution to improve the success of the alumni tracking process is through the use of information and communication technology (ICT). In this study, we designed the development of an electronic jobseeker-based information system design that has the ability to build alumni tracking statistics specifically for indicators of alumni competitiveness. The method used in building this system is the Prototyping method, xampp (using PHP and MySQL), sublime text, and notepad ++. While the css uses the bootstrap and the LTE admin. This research is expected to contribute to increasing alumni competitiveness, institutional competitiveness, community satisfaction and trust in institutions.*

*Key Words : Job Seeker, job search*

### ABSTRAK

Tingginya daya saing alumni khususnya alumni perguruan tinggi adalah salah satu indikator bahwa proses akademik di suatu perguruan tinggi telah diselenggarakan dengan optimal. Dalam konteks penjaminan mutu, daya saing alumni bisa saja diuraikan menjadi indikator terukur seperti (1) masa studi alumni (2) masa tunggu alumni memperoleh pekerjaan pertama (3) persentase daya serap alumni pada bidang yang relevan dengan program studinya bahkan (4) gaji pertama alumni. Namun demikian proses penelusuran alumni sering menjadi aktifitas yang sulit dilakukan atau lebih tepat disebut sulit untuk diukur keberhasilannya. Salah satu akar permasalahannya adalah komunikasi antar alumni dan komunikasi antara alumni dan perguruan tinggi almamaternya yang menjadi sulit dibangun. Salah satu solusi untuk meningkatkan keberhasilan proses penelusuran alumni adalah melalui pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi (TIK). Pada penelitian ini, kami merancang pembangunan desain sistem informasi jobseeker berbasis elektronik yang memiliki kemampuan untuk membangun statistik penelusuran alumni khususnya untuk indikator-indikator daya saing alumni. Adapun metode yang digunakan dalam membangun sistem ini adalah dengan metode *Prototyping*, xampp (dengan menggunakan bahasa PHP dan MySQL), sublime text, dan notepad++. Sedangkan cssnya menggunakan bootstrap dan admin LTE. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada peningkatan daya saing alumni, daya saing institusi, kepuasan dan kepercayaan masyarakat pada institusi.

Kata Kunci : *Job Seeker*, Pencarian Kerja

## 1. PENDAHULUAN

### PENDAHULUAN

*Perkembangan bidang teknik informatika saat ini sudah mengalami kemajuan yang sangat pesat, dan menjadi suatu hal yang berguna dan penting bagi masyarakat. Hal ini disebabkan bahwa di dunia internet, teknologi informasi dan komunikasi merupakan sarana yang bisa memberikan harapan pada semua orang untuk pekerjaannya dan juga telah mewarnai aktifitas masyarakat sehari-hari dengan teknologi tersebut akan memudahkan dalam menyimpan, mengolah dan menampilkan sebuah data. Dan untuk menyampaikan informasi tersebut di dunia internet di kenal suatu media untuk meletakkan informasi tersebut secara online yaitu web.*

Selain sebagai sarana penyaji informasi, sistem informasi dalam bidang pendidikan khususnya perguruan tinggi, suatu instansi pendidikan tertinggi tersebut memerlukan suatu manajemen sistem informasi yang dapat diakses dengan mudah, tidak membutuhkan waktu yang lama dan dapat menekan biaya operasional. Salah satu bagian perguruan tinggi yang membutuhkan suatu sistem informasi adalah lowongan pekerjaan untuk alumni Fakultas Teknik Unifa. Fakultas Teknik Universitas Fajar Makassar bertujuan untuk menghasilkan Sarjana *Entrepreneur* yang memiliki kemampuan akademik dan profesional di bidang teknologi yang memanfaatkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam kehidupan keseharian di masyarakat maupun bangsa.

Seiring berjalannya waktu Fakultas Teknik Universitas Fajar telah meluluskan banyak para wisudawan-wisudawati dari setiap program studi dan dengan berbagai keahlian yang dapat bersaing dengan para lulusan – lulusan dari universitas lain. Akan tetapi hingga saat ini Fakultas Teknik Universitas Fajar masih belum memiliki sistem yang dapat memberikan

informasi tentang lowongan pekerjaan bagi alumni *freshgraduate* yang baru lulus sehingga menyebabkan para lulusan berusaha sendiri dalam menemukan dan mencari lowongan pekerjaan serta membutuhkan waktu yang sangat lama dalam mendapatkan pekerjaan yang mengakibatkan alumni *freshgraduate* menganggur dalam kurun jangka waktu yang cukup lama. Mahasiswa *freshgraduate* juga membutuhkan informasi dan gambaran tentang dunia kerja untuk persiapan dalam memasuki dunia kerja yang dapat di sampaikan kepada alumni telah lama lulus dan bekerja terlebih dahulu sehingga alumni *freshgraduate* tidak bingung dan mempunyai persiapan yang matang ke depannya.

Dari uraian singkat di atas menarik untuk melakukan penelitian sistem informasi lowongan pekerjaan dengan adanya website informasi lowongan pekerjaan akan mempermudah para alumni Teknik Universitas Fajar Makassar untuk mencari pekerjaan. Informasi yang didapatkan juga lebih detail, akurat dan terbaru.

## 2. METODOLOGI

### *Bahan*

Satu unit laptop dengan spesifikasi Processor Intel core i3 Ram 4 GB VGA AMD R5 Satu unit Printer Canon PIXMA MP237

### *Peralatan*

Windows 10 sebagai sistem operasi, Xampp v3.2.2 sebagai aplikasi paket server, Mozilla Firefox sebagai web server, Sublime Text 3 sebagai aplikasi *text editor*, Microsoft Word, Power Point, CSS, HTML, PHP, My SQL, Bootstrap

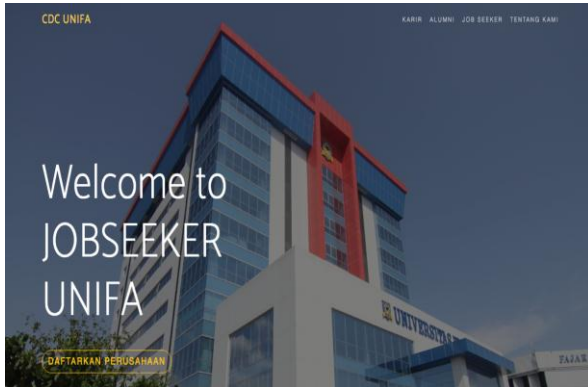
### *Prosedur*

#### *1. Sub Prosedur 1.*

Mengumpulkan data dengan cara studi pustaka, dan kuesioner. Kemudian digunakan sebagai bahan rujukan untuk pengembangan sistem yang ada serta mendukung keabsahan sistem.

#### *2. Sub Prosedur 2.*

Setelah itu melakukan tahap desain pada halaman utama, halaman tampilan job *vagancy*, halaman tampilan level akses alumni, halaman lowongan alumni, halaman login alumni, halaman registrasi alumni, halaman level akses admin, halaman form login admin serta halaman dashboard admin, tampilan daftar alumni, tampilan daftar lowongan, tampilan data user, tampilan level akses perusahaan.



Gambar 1. Desain Halaman Utama

3. Sub Prosedur 3

Membuat website E-Commerce dengan menerapkan logika pemrograman menjadi kode-kode instruksi menggunakan bahasa pemrograman (*coding*) yang telah di tentukan

```
<nav class="navbar navbar-expand-lg navbar-light fixed-top" id="mainNav">
  <div class="container">
    <a class="navbar-brand js-scroll-trigger" href="#"#page-
top"><strong>CDC UNIFA</strong></a>
    <button class="navbar-toggler navbar-toggler-right" type="button"
data-toggle="collapse" data-target="#navbarResponsive" aria-
controls="navbarResponsive" aria-expanded="false" aria-label="Toggle
navigation">
      <i class="fa fa-bars"></i>
    </button>
    <div class="collapse navbar-collapse" id="navbarResponsive">
      <ul class="navbar-nav ml-auto">
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link js-scroll-trigger" href="#"#Karir">KARIR</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link js-scroll-trigger"
href="http://localhost/unifacdc/ts/alumni.php"> Alumni</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link js-scroll-trigger"
href="http://localhost/unifacdc/ts/jobseeker.php"> Job Seeker</a>
        </li>
        <li class="nav-item">
          <a class="nav-link js-scroll-trigger" href="#"#contact">Tentang Kami</a>
        </li>
      </ul>
    </div>
  </div>
</nav>
```

Untuk mengetahui apakah ada kesalahan atau tidak maka diadakan pengujian terhadap perangkat lunak

tersebut, Pengujian sistem yang di uji menggunakan teknik pengujian *Black Box*.

Forms Pengujian Sistem

Tabel dibawah merupakan *forms* yang digunakan dalam metode penguji *black box*. Berikut tabel pengujian sistem:

Tabel 1. Pengujian Sistem User

No	Komponen uji	Hasil	Keterangan
1	Menampilkan Halaman Home	√	Berhasil menampilkan halaman Home
2	Menampilkan Halaman Karir	√	Berhasil menampilkan halaman karir
3	Menampilkan Halaman Event	√	Berhasil menampilkan halaman Event

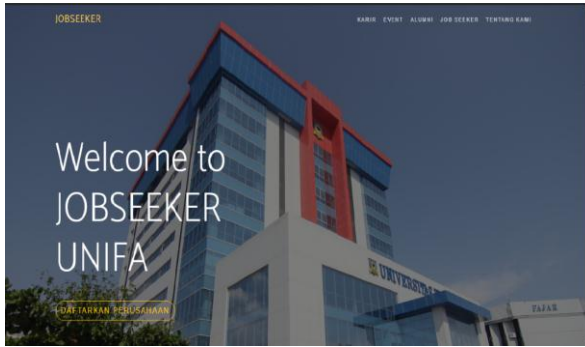
Tabel 2. Pengujian Sistem Alumni

No	Kompoen uji	Hasil	Keterangan
1	Menampilkan Halaman Home	√	Berhasil menampilkan halaman Home
2	Menampilkan Halaman Karir	√	Berhasil menampilkan halaman karir
3	Menampilkan Halaman Event	√	Berhasil menampilkan halaman Event
4	Menampilkan Halaman Job Seeker	√	Berhasil menampilkan halaman Job Seeker
5	Menampikan Halaman Data Alumni	√	Berhasil menampilkan halaman Tentang Kami
6	Menampilkan Halaman Login Form Alumni	√	Berhasil menampilkan form login alumni
7	Tambah Alumni	√	Berhasil menampilkan tambah alumni

Tabel 3. Pengujian Sistem Admin

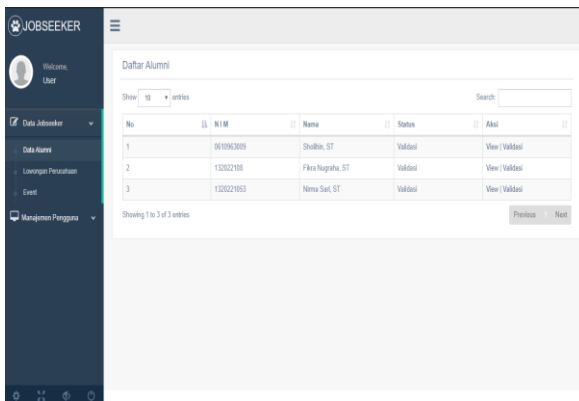
No	Komponen Uji	Hasil	Keterangan
1	Menampilkan Halaman Dashboard	√	Berhasil menampilkan halaman Dashboard
2	Menampilkan Data Alumni	√	Berhasil menampilkan data alumni
3	Menampilkan Halaman Lowongan Perusahaan	√	Berhasil menampilkan lowongan perusahaan

Komponen sistem yang di uji berupa Menu Utama/Website, Menu Utama Admin, tampilan alumni, tampilan perusahaan, tampilan user dimana semua pengujian di lakukan dengan teknik pengujian *Black Box* dengan cara menekan semua tombol yang ada pada aplikasi.



**Gambar 4** tampilan halaman utama

Pada saat user mengunjungi website pengembangan karir Universitas Fajar (UNIFA), *user* diarahkan ke halaman utama *website* yang terdapat beberapa menu di antaranya menu karir, event, *jobseeker*



**Gambar 5** tampilan halaman dashboard admin

#### 4. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis kebutuhan, perancangan, implementasi serta evaluasi yang dilakukan pada bab empat terhadap sistem informasi *jobseeker* kampus Universitas Fajar, Maka dapat di simpulkan sebagai berikut :

1. Hasil rancangan Sistem informasi *jobseeker* ini memudahkan pengguna untuk mengunjungi fasilitas-fasilitas yang ada pada Sistem Pengembangan Karir kampus Universitas Fajar.
2. Dengan tampilan yang sederhana dan mudah dipahami dalam menjalankannya.
3. Hasil rancangan dapat menampilkan berbagai halaman yaitu halaman awal, halaman home, halaman karir, halaman alumni, job seeker dan tentang kami.

#### UCAPAN TERIMA KASIH

Syukur Alhamdulillah kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena hanya dengan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan laporan proposal ini yang berjudul “Sistem Informasi *Job Seeker* Alumni Teknik Universitas Fajar Makassar Berbasis Web” yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di Program Studi Teknik Elektro. Pada saat penyusunan tugas akhir ini, penyusun sangat banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini pula ijin kami untuk mengucapkan terima kasih serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada: Muhammad Arifah, Kurniawan Harun Rasyid atas segala bimbingannya.

#### REFERENSI

Asmawi, M. Rosul. Strategi Meningkatkan Mutu Lulusan Perguruan Tinggi, Jurnal MAKARA, SOSIAL HUMANIORA, VOL. 9, NO. 2, DESEMBER 2005.

Arikunto, S. 2014. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: PT Rineka Cipta.

BAN PT Kemendiknas, Konsep Akreditasi, diakses dari <http://banpt.kemdiknas.go.id>, 10 Maret 2017

Hariandja, M. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta: Grasindo.

Kemendikbud. 2012. Buku Panduan Sistem Pusat Karir Edisi II. Jakarta: Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan

Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. 2017. Daftar UMP-UMR 2017 Seluruh Provinsi Indonesia. Jakarta: Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Mangkunegara, P. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Mayang, S., Harry., Suhisono. 2013. Evaluasi Tracer Study Untuk Pembelajaran dengan Pendekatan Ergonomi Makro, Jurnal Teknik Industri, Vol.1, No.4, Desember 2013, pp.284-288 ISSN 2302-495X

Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi. 2010. Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Nomor PER. 08/MEN/VII/2010. Jakarta: Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi