

Cite this: *J.SST*, Vol 4 (1):  
12-16, 2024

Received Date:  
4 September 2024  
Accepted Date:  
18 September 2024

**Keywords:**

competence, organizational commitment  
and independence and performance  
auditors

**Kata kunci:**

kompetensi, komitmen organisasi  
dan independensi dan kinerja  
auditor.

**DOI:**

<http://dx.doi.org/10.31960/tea.v5i1>  
(contoh)

## Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo

*The Effect Of Ability To Use Information Technology, Work Motivation, And Human Resources Development On The Performance Of Employees Of The Dprd Secretariat Of Wajo Regency*

Suparman Ali<sup>1\*</sup>; Mujahid; Muhammad Ridwan Arif<sup>3</sup>

Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Pascasarjana, Universitas Fajar, Kota Makassar, 90231, Indonesia

\*Email: [parmanwajo.wajokab.go.id](mailto:parmanwajo.wajokab.go.id); [mujahid.unifa@gmail.com](mailto:mujahid.unifa@gmail.com) (Email institusi, [pascasarjana@unifa.ac.id](mailto:pascasarjana@unifa.ac.id))

**Abstract.** *This study aims to determine and analyze the influence of competence, organizational commitment and independence on auditor performance at the Regional Inspectorate of Wajo Regency. Data collection techniques through questionnaires, observation, interviews and document review. While the data analysis techniques used are data quality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, hypothesis testing, and the coefficient of determination. Based on the results of the analysis, the results show that competence has a positive and significant effect on the performance of auditors at the Regional Inspectorate of Wajo Regency. Organizational commitment has a positive and significant effect on auditor performance at the Regional Inspectorate of Wajo Regency. Independence has a positive and significant effect on auditor performance at the Regional Inspectorate of Wajo Regency. The results of simultaneous testing can conclude that competence, organizational commitment, and independence have a simultaneous or joint influence on the performance of auditors at the Regional Inspectorate of Wajo Regency. From the results of regression testing, it is known that the dominant variable affecting the performance of auditors at the Regional Inspectorate of Wajo Regency is organizational commitment.*

**Keywords:** *competence, organizational commitment and independence and performance auditors*

**Abstrak.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi, komitmen organisasi dan independensi terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, wawancara dan telaah dokumen. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, pengujian hipotesis, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil analisis maka diperoleh hasil bahwa kompetensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Independensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Hasil pengujian serempak maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi, komitmen organisasi, dan independensi mempunyai pengaruh secara serempak atau bersama-sama terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Dari hasil pengujian regresi maka diketahui bahwa variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo adalah komitmen organisasi.

**Kata kunci:** kompetensi, komitmen organisasi dan independensi dan kinerja auditor.

## PENDAHULUAN

Upaya dalam melayani tuntutan masyarakat maka kegiatan yang harus dilakukan pemerintah saat ini adalah meningkatkan *good governance* yang baik, dengan cara menetapkan sasaran untuk meningkatkan pelayanan birokrasi kepada masyarakat dengan arah kebijakan penciptaan tata pemerintahan yang bersih dan berwibawa. Dengan adanya komitmen pemerintah untuk mewujudkan *good governance* khususnya pemberantasan korupsi, kolusi dan nepotisme, maka kinerja atas penyelenggaraan organisasi pemerintah menjadi perhatian pemerintah untuk dibenahi, salah satunya melalui sistem pengawasan yang efektif, dengan meningkatnya peran dan fungsi dari aparat intern pemerintah (APIP). Pentingnya fungsi dan peran inspektorat dalam melakukan pengawasan intern pemerintah, maka sangatlah diperlukan adanya kinerja aparat intern pemerintah dalam melaksanakan aktivitasnya. Menurut Rismawati dan Bachtiar (2014) bahwa kinerja auditor merupakan tindakan atau pelaksanaan tugas pemeriksaan yang telah diselesaikan oleh auditor dalam kurun waktu tertentu, sehingga dalam meningkatkan kinerja auditor maka terdapat sejumlah faktor yang mempengaruhi kinerja auditor yaitu independensi, kompetensi dan komitmen organisasi.

Beberapa hasil penelitian mengenai pengaruh independensi terhadap kinerja auditor dan kinerja organisasi yang ditemukan oleh beberapa peneliti sebelumnya yaitu Gita (2018) menunjukkan bahwa independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan Awaluddin (2013) menemukan bahwa independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi, berbeda dengan penelitian yang dilakukan oleh Salju, Rismawati, & Bachtiar (2014) bahwa secara parsial independensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya yang ditemukan tidak konsisten atau berbeda dari hasil penelitian yang ditemukan oleh peneliti, sehingga perlu dilakukan pengujian kembali. Dari hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti sebelumnya maka dapat dikatakan bahwa hasil penelitian ini ditemukan ada *research gap*. Sehingga hal ini yang menjadi alasan untuk dilakukan pengujian kembali mengenai pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor dan organisasinya. Kemudian yang menjadi obyek dalam penelitian ini adalah pada kantor inspektorat di Daerah Kabupaten Wajo, yang menjadi visinya adalah terwujudnya pemerintahan Daerah Kabupaten Wajo yang maju melalui pengawasan internal yang profesional. Sedangkan misinya adalah mendorong peningkatan kapabilitas APIP, mendorong penguatan sistem pengendalian intern pemerintah dan mendorong penguatan peran inspektorat sebagai *quality assurance*. Dari hasil pengamatan dalam lingkup kantor inspektorat Daerah Kabupaten Wajo selama ini bahwa kinerja auditor yang terjadi selama ini masih kurang optimal, hal ini disebabkan karena lambatnya pelaporan LHP oleh auditor sebab tingkat pekerjaan oleh auditor (APIP) mengalami keterlambatan. Hal ini terjadi karena informasi yang diperlukan oleh auditor (APIP) saat melakukan pemeriksaan mengalami keterlambatan dan selain itu masih banyaknya tekanan-tekanan dari pihak yang berkepentingan kepada auditor (APIP) saat melakukan pelaporan LHP. Sehingga dengan *research gap* dan fenomena yang ditemukan oleh peneliti saat melakukan survey di kantor inspektorat Daerah kabupaten Wajo, maka judul yang diangkat oleh peneliti adalah Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Daerah kabupaten Wajo, hal ini yang menjadi alasan perlunya dilakukan penelitian mengenai faktor independensi, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor pada kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo.

## METODOLOGI PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian kuantitatif, Penelitian kuantitatif adalah penelitian yang secara primer menggunakan paradigma *postpositivist* dalam mengembangkan ilmu pengetahuan (seperti pemikiran tentang sebab akibat, reduksi kepada variabel, hipotesis, pertanyaan spesifik, menggunakan pengukuran dan observasi, serta pengujian teori) menggunakan strategi penelitian seperti eksperimen dan survei yang memerlukan data statistik.

Penelitian ini menggunakan pendekatan Regresi Analisis dan deskriptif analitis, yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan dan pengaruh antara variabel bebas dan terikat. Adapun jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatori yaitu penelitian yang berusaha menjelaskan pola hubungan antara variabel-

variabel yang digunakan dalam penelitian dan menguji hipotesis yang telah dirumuskan. Variabel dalam penelitian ini terdiri atas variabel bebas dan variabel terikat. Variabel bebas adalah kompetensi (X1), Komitmen Organisasi (X2), dan Independensi (X3) Variabel terikat adalah Kinerja auditor (Y)

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### 1. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor

Dari hasil penyebaran kuesioner maka diperoleh temuan empirik bahwa kompetensi yang dimiliki oleh auditor sudah tergolong tinggi, hal ini dapat dilihat bahwa setiap auditor sudah memiliki kemampuan kerja, hasil temuan bahwa rata-rata pegawai memiliki kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan sebagai auditor di kantor Inspektorat, serta setiap pegawai sudah memiliki kemampuan dalam berinteraksi dengan pihak lain dalam bidang pekerjaan audit.

Kemudian ditinjau dari pengalaman kerja, hasil temuan bahwa rata-rata pegawai sudah memiliki pengalaman kerja dalam bidang audit, karena dengan pengalaman yang dimiliki pegawai membantu dalam menyelesaikan tugasnya sebagai auditor, serta membantu auditor dalam mengurangi kesalahan dalam penanganan pekerjaan audit. Selanjutnya dilihat dari pelatihan, bahwa rata-rata pegawai aktif dalam mengikuti pelatihan-pelatihan terkait bidang kerja serta materi pelatihan sesuai dengan pekerjaan yang ditangani. Begitu pula dilihat dari segi pengetahuan, nampak bahwa rata-rata pegawai memiliki pengetahuan dengan bidang pekerjaan sebagai tenaga pemeriksa serta tingkat pengetahuan yang dimiliki pegawai menunjang penyelesaian pekerjaan sebagai tenaga pemeriksa. Hasil temuan ini dapat disimpulkan bahwa dengan adanya kompetensi yang dimiliki oleh setiap pegawai melalui kemampuan, pengalaman kerja, pelatihan yang diselenggarakan serta pengetahuan yang dimiliki pegawai maka akan menjadi kompetensi yang dimiliki pegawai dalam menangani bidang kerja sebagai tenaga pemeriksa. Sehingga hal ini dapat dikatakan bahwa rata-rata auditor sudah memiliki kompetensi kerja yang tinggi karena pegawai sudah memiliki kemampuan, pengalaman kerja, pelatihan dan pengetahuan sehingga berpengaruh terhadap peningkatan kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo.

Hasil penelitian yang peneliti lakukan sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Awaluddin (2013), Istiariani (2018), Ningrum (2017) yang hasil penelitiannya menemukan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor.

### 2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor

Dari hasil analisis persamaan regresi maka diperoleh hasil koefisien regresi bahwa komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Hasil temuan empirik di lapangan bahwa komitmen organisasi yang dimiliki oleh setiap auditor yang bekerja pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo termasuk dalam kategori baik. Ini dapat dilihat bahwa rata-rata auditor sudah memiliki komitmen afektif, karena setiap auditor memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi tempatnya bekerja dan terhadap pekerjaan yang ditekuni sekarang, hal ini dapat dilihat bahwa setiap pegawai memiliki perasaan bangga bekerja pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo, kemudian setiap masalah yang terjadi pada organisasi menjadi permasalahan dari setiap pegawai. Hal ini dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki oleh pegawai baik itu komitmen atau kesetiaan terhadap pekerjaan maupun kesetiaan terhadap organisasi tempatnya bekerja, maka kinerja kerja yang dicapai akan semakin tinggi dalam bidang pemeriksaan audit.

### 3. Pengaruh Independensi terhadap Kinerja Auditor

Berdasarkan hasil analisis persamaan regresi maka diperoleh hasil koefisien regresi bahwa independensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo. Hal ini sejalan dengan teori yang dikemukakan oleh Istiariani (2018) bahwa independensi sebagai sikap seseorang untuk bertindak jujur, tidak memihak dan melaporkan temuan temuan hanya berdasarkan bukti yang ada. disamping itu dengan adanya kode etik, masyarakat akan dapat menilai sejauh mana auditor telah bekerja sesuai dengan standar etika yang telah ditetapkan oleh profesinya. Kemudian Trisnaningsih (2017) mengatakan bahwa pemahaman good governance dapat meningkatkan kinerja auditor, jika auditor tersebut selama dalam pemeriksaan selalu menegakkan sikap independensi. Sehingga dapat dikatakan bahwa

independensi mempengaruhi kinerja auditor. Penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Gita (2018) menunjukkan bahwa independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Sedangkan penelitian Awaluddin (2013) menemukan bahwa independensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, sehingga dapat dikatakan bahwa penelitian ini relevan dengan penelitian sebelumnya.

#### 4. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Independensi secara simultan terhadap Kinerja Auditor

Hasil penelitian ini mendukung hipotesis ke empat yang menyatakan bahwa Kompetensi, komitmen organisasi, dan independensi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja auditor pada Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo

Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai F sebesar 9,663 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 dimana lebih kecil dari 0,05. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi Kompetensi, Komitmen Organisasi, Independensi, Pengalaman dan Motivasi Kerja maka Kinerja Auditor juga semakin tinggi.

### SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil analisis yaitu sebagai berikut :

1. Kompetensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo.
2. Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo.
3. Independensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo..
4. kompetensi, komitmen organisasi, dan independensi mempunyai pengaruh secara Simultan terhadap kinerja auditor pada Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Wajo.

### REFERENSI

- 1 Angga Rahyu Shaputra, Susi Hendriani (2015) Pengaruh Kompetensi, Komitmen dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Program Magister Manajemen Universitas Riau. Home > Vol.7 No.1. ISSN : 1979:3294.
- 2 Agoes, Sukrisno. 2014. Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh. Akuntan Publik. Edisi keempat. Buku satu. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta
- 3 Arens, Alvin. A, Randal J. Elder, Mark S. 2014. Auditing and Assurance service. Edisi keduabelas. Jilid Satu. Jakarta: Erlangga. Prentice Hall International. New York.
- 4 Chandra Wanadri, Christina Dwi Astuti (2015) Pengaruh Budaya Organisasi, Etos Kerja, Independensi Auditor, Integritas Auditor dan Pemahaman
- 5 Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Jurnal Akuntansi Trisaksi, Home > Vol.2 No.2 (2015), Hal.129-140. ISSN:2339-0832
- 6 Dewi, Soraya Widya. 2012. "Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kualitas Audit Studi pada Auditor Internal / Inspektorat Utama Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia".
- 7 Ely Suhayati., & Siti Kurnia Rahayu. (2013). Auditing, Konsep Dasar dan Pedoman Pemriksaan Akuntan Publik. Penerbit : Graha Ilmu. Yogyakarta
- 8 Fahmi, Irham. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi. Penerbit :Alfabeta, Bandung
- 9 Firnanti, Hanna, 2013. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor.Jurnal Bisnis dan Akuntansi. Vol.15.No.1.
- 10 Helmi, A. Fadilla. 2004. "Model Teoritis: Gaya Kelekatan, Atribusi, Respon Emosi, dan Perilaku Marah" <http://www.thesis-skripsi.com>, diakses 28 Desember 2009.
- 11 Irma Istiariani (2018) Pengaruh Independensi, Profesionalisme, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP (Studi Kasus pada Auditor BPKP Jateng) Jurnal Islamida, Vol.9 No.1. ISSN :1412:477
- 12 I. A. Putu Candra Mitha Swari, I. Wayan Ramantha, (2013) Pengaruh Independensi dan Tiga Kecerdasan Terhadap Pertimbangan Pemberian Opini Auditor. E-Jurnal Akuntansi. Online ISSN:2302-8556
- 13 Jeni Nurita Hariyanti (2019) Pengaruh Independensi, Kompetensi, Komitmen Organisasi, pengalaman dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor pada kantor akuntan publik di daerah istimewa Yogyakarta. Jurnal Fakultas Ekonomi, Home > Vol.2 No.4 (2019)
- 14 Jurdi Fatahullah, 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia Berkualitas dan Berdaya Saing, Penerbit : Intrins Publishing, Malang

- 15 Kharismatuti, Norma dan P. Basuki Hadiprajitno. (2012).“Pengaruh Kompetensi dan Independensi terhadap Kualitas Audit dengan Etika Auditor sebagai Variabel Moderasi” (Studi Empiris pada Internal Auditor BPKP DKI Jakarta). Diponegoro Journal of Accounting Vol.1 No.1 Hal 1-10
- 16 Luthans, Fred. 2011. “Organizational Behaviour,” Tenth Edition, Semarang: McGraw-Hill: New York, USA.
- 17 Lauw Tjun Tjun, and Marpaung, Elyzabet Indrawati and Setiawan, Santy (2012) “Pengaruh Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit.” Jurnal Akuntansi, 4 (1). pp. 33-56. ISSN 2085-8698
- 18 Matteson. 2007. Perilaku dan Manajemen Organisasi I. Penerbit : Erlangga.Jakarta
- 19 Mulyadi. 2014. Auditing, Edisi keenam. Penerbit : Salemba Empat, Jakarta
- 20 Pemerintah di BPKP Perwakilan Sumbar. Home > Vol.2 No.2 (2014) <http://ejournal.unp.ac.id/students/index.php/akt/article/view/1055/749>
- 21 Ningrum, F. K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah . Publikasi Ilmiah.
- 22 Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Penerbit : Alfabeta, Bandung
- 23 Prawirosentono, Suyadi. 2017. Kinerja dan Motivasi Karyawan, Membangun Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia, edisi ketiga, cetakan kedua, Penerbit : BPF, Yogyakarta
- 24 Purba, D.E. & Seniati, A.N.L. 2011. Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. Makara, Sosial Humaniora, 8 (3), 105-111
- 25 Rahmah Yulianti, Cut Hamdiah (2016) Pengaruh Komitmen Organisasi, Independensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP Kota Banda Ace. Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Syiah Kuala. ISSN :2355:9462-E-ISSN.2529-1143